

«УТВЕРЖДЕН»
на учредительном собрании
Центра информации «ГЕНДЕРДОК-М»
10 апреля 1998 г.
Протокол №. 1

«ЗАРЕГИСТРИРОВАН»
в Министерстве юстиции
Республики Молдова
8 мая 1998 года
№ 0522

ИЗМЕНЕНИЯ БЫЛИ УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании членов организации
19 ноября 2002 г.
Протокол №. 2

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
в Министерстве юстиции
Республики Молдова
20 декабря 2002 г.

ИЗМЕНЕНИЯ БЫЛИ УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании членов организации
23 декабря 2017 г.
Протокол №. 1

ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
в Министерстве юстиции
Республики Молдова
08.02.2018
№ 0522

УСТАВ
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЦЕНТР ИНФОРМАЦИИ «ГЕНДЕРДОК-М»

СОДЕРЖАНИЕ

Глава 1. Общие положения (форма, адрес, период деятельности)

Глава 2. Цели, задачи и виды деятельности Организации

Глава 3. Правовой статус Организации

Глава 4. Структура и руководящие органы

Глава 5. Члены Организации. Их права и обязанности

Глава 6. Собственность и источники финансирования Организации

Глава 7. Утверждение Устава, поправки и дополнения к Уставу

Глава 8. Порядок реорганизации и ликвидации Организации

Глава 9. Действие Устава

ВВЕДЕНИЕ

Центр информации "ГЕНДЕРДОК-М" является неправительственной общественной организацией, имеет статус юридического лица, самостоятельный баланс, счета в банковских учреждениях, в том числе валютный, имеет печать, штамп, фирменные бланки и другую символику. В своей деятельности он руководствуется Законом Республики Молдова «Об общественных объединениях» № 837-ХІІІ от 17.05.96, Конституцией Республики Молдова и международными актами, к которым присоединилась Республика Молдова.

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр информации «ГЕНДЕРДОК-М» по своей организационно-правовой форме является Общественной организацией (далее «Организация»), созданной по решению Общего собрания учредителей от 10 апреля 1998 года (Протокол № 1) и зарегистрированной Министерством юстиции Республики Молдова под № 0522 от 08 мая 1998 года с целью представления интересов ЛГБТ в судах, оказания организационных, информационных, юридических и психологических услуг, которые соответствуют интересам членов Организации и выполняют уставные цели.

1.2. Общественная организация «ГЕНДЕРДОК-М» является республиканской организацией (действующей на территории всей Республики Молдова), неправительственной, неполитической, независимой, некоммерческой, образованной на основе свободного волеизъявления лиц, объединившихся для совместного достижения целей, определенных настоящим Уставом.

1.3. Полное название организации - Общественная организация Центр информации «ГЕНДЕРДОК-М».

1.4. Организация основана и действует в соответствии с Конституцией Республики Молдова, Законом Республики Молдова об общественных объединениях, другими национальными актами и международными соглашениями, действующими на территории Республики Молдова, и настоящим Уставом.

1.5. Организация объединяет юридических и физических лиц с любой сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью и сексуальными характеристиками, которые признают Устав Организации и разделяют цели/ценности Организации.

1.6. Организация действует как юридическое лицо с момента регистрации Устава, может создавать свои собственные местные структурные подразделения: дочерние компании, представительства, отделы, обладает всеми правами и обязанностями, возлагаемыми законом на юридических лиц.

1.7. Организация сотрудничает на договорной основе с государственными, общественными и другими структурами в стране и за рубежом, чтобы достичь уставных целей Организации.

1.8. Юридический адрес Организации: Республика Молдова, мун. Кишинэу, MD-2021, ул. Валериу Купча, д. 72/1.

1.9. У Организации будет печать с полным ее именем на государственном языке. У Организации будет свой собственный логотип. Организация будет иметь организационный акроним - GDM.

1.10. Продолжительность деятельности Организации не ограничена, в то время как Общее Собрание является единственным органом, уполномоченным принять решение о прекращении ее деятельности на условиях настоящего Устава и соблюдения положений действующего законодательства.

1.11. Структура Организации включает Общее Собрание, подотчетный Общему Собранию коллегиальный орган - Сенат, и исполнительный орган - Персонал.

1.12. Организация действует, имея волонтеров и оплачиваемый персонал.

ГЛАВА 2. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Организация преследует следующую цель: способствовать созданию правовой, юридической и социальной дружественной среды для лесбиянок, геев, бисексуалов, транссексуалов и интерсексуалов посредством информирования, развития сообщества ЛГБТИ, продвижения прав, предоставления услуг и расширения организационных возможностей.

2.2. Организация для достижения своей цели действует в следующих направлениях:

- a) собирает, обрабатывает и распространяет наиболее правдивую, полную и оперативную информацию о прошлом и настоящем в решении проблем людей с разной гендерной идентичностью, сексуальной ориентацией и сексуальным поведением;
- b) формирует, сохраняет и обрабатывает фонд документов на информационных носителях;
- c) предоставляет возможность пользоваться фондом и услугами юридическим лицам независимо от их организационно-правовых форм, и физическим лицам без ограничений по уровню образования и специальности, политических и религиозных убеждений, которые разделяют миссию и цель Организации;
- d) организует информационное обслуживание пользователей в возможно комфортных для них условиях;
- e) организует международные встречи, выставки, презентации, ярмарки-аукционы;
- f) организует культурно-спортивные, туристические, учебно-научные мероприятия, творческие встречи с потребителями информации, фестивали (парады гордости), конкурсы и лотереи;
- g) осуществляет научно-исследовательскую деятельность;
- h) разрабатывает, издает и распространяет информационные материалы;
- i) проводит конференции, семинары, круглые столы, встречи;
- j) сотрудничает с научными, образовательными, информационными и культурными учреждениями, обменивается информацией и специалистами с заинтересованными организациями;
- k) осуществляет обучение и повышение квалификации сотрудников центра, волонтеров и других членов Организации;
- l) осуществляет культурно-просветительную работу, развивая различные формы общения и объединения граждан по интересам;
- m) устанавливает связи с обществом, поддерживает общественные, научные и культурные инициативы;
- n) организует информационно-консультативную, редакционно-издательскую и рекламную деятельность;
- o) мобилизует силы своих членов на организационное развитие своей Организации и укрепление движения ЛГБТИ в Молдове;
- p) лоббирует права людей различной сексуальной ориентации, гендерной идентичности и сексуального поведения на национальном и международном уровнях;
- q) ведет мониторинг национального законодательства, выдвигает предложения о внесении в него изменений для достижения в стране равных прав и возможностей для лиц разной сексуальной ориентации, гендерной идентичности и сексуального поведения, а в случае необходимости содействует компетентным органам в разработке и принятии национального антидискриминационного законодательства;
- r) оказывает юридическую помощь людям, подвергшимся дискриминации по признаку сексуальной ориентации, гендерной идентичности и/или сексуального поведения;
- s) оказывает психологическую помощь людям, нуждающимся в ней по причинам, связанным с их сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью или сексуальным поведением;

- t) предоставляет услуги по сексуально-репродуктивному здоровью лицам любой сексуальной ориентации, гендерной идентичности и сексуального поведения.
- u) сотрудничает с другими организациями за рубежом;
- (v) осуществляет производственную, хозяйственную и экономическую деятельность, создает совместные предприятия и организации с правами юридического лица;
- w) осуществляет другие виды деятельности, которые не запрещены действующим законодательством Республики Молдова.

ГЛАВА 3. ПРАВОВОЙ СТАТУС ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Для достижения поставленных целей Организация имеет право:

- a) представлять интересы членов Организации в государственных органах и иных организациях;
- b) от своего имени заключать договоры, приобретать право личной собственности и права, не связанные с собственностью, продавать активы в соответствии с уставными целями;
- c) заключать с физическими и юридическими лицами двухсторонние и многосторонние соглашения о научно-техническом, экономическом, финансовом и производственном сотрудничестве, о выполнении работ и оказании услуг, направленных на достижение уставных целей и задач;
- d) учреждать собственные средства массовой информации и пользоваться в установленном порядке государственными;
- e) получать от органов публичной власти необходимую информацию для реализации уставной деятельности;
- f) осуществлять производственно-хозяйственную и иную предпринимательскую деятельность, способствующую реализации уставных целей;
- g) создавать предприятия и иные организации с правом юридического лица; приобретать движимое и недвижимое имущество, необходимое для работы и обеспечения нормального функционирования Организации.

3.2. Организация может быть членом союзов, ассоциаций, консорциумов, других объединений и организаций в соответствии с законодательством Республики Молдова.

3.3. Организация может открывать и вести собственные банковские счета в молдавских леях и в иностранной валюте, которые могут быть использованы по принципу двойной подписи, а также предоставлять имущество и услуги по долгосрочному развитию отечественным и зарубежным потребителям платно, в пределах, разрешенных законодательством Республики Молдова.

3.4. Организация может принимать на работу и увольнять сотрудников на договорной и иной основе, в соответствии с законодательством Республики Молдова.

ГЛАВА 4. СТРУКТУРА И РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Структура Организации, руководящие органы и их компетенция определяются настоящим Уставом.

4.2. Руководящими органами Организации являются: Общее Собрание, Сенат и Персонал.

4.3. Ревизионная комиссия является органом, контролирующим финансовую дисциплину.

4.4. Общее Собрание является высшим руководящим органом.

4.5. Общее Собрание и Ревизионная комиссия образуются из членов Организации, а Сенат - из членов Организации и лиц, признающих Устав, его программные цели и задачи.

4.6. В работе Общего Собрания могут участвовать почетные и ассоциированные члены Организации.

4.7. Общее Собрание имеет следующие полномочия:

- a) определяет основные направления деятельности Организации, утверждает стратегические программы развития;
- b) принимает решения об утверждении, дополнении и изменении Устава Организации;
- c) избирает и отзывает членов Сета, Ревизионной комиссии и Председателя Организации;
- d) утверждает отчеты Сената и Ревизионной комиссии Организации;
- e) утверждает Регламент Сената;
- f) принимает решения о реорганизации или ликвидации Организации;
- g) решает споры, не разрешенные Сенатом;
- h) принимает и исключает из рядов Организации почетных членов.

4.8. Очередные заседания Общего Собрания созываются не реже одного раза в год, а отчетно-выборные Собрания - не реже одного раза в два года. Общие Собрания созываются Сенатом, который, не менее чем за 10 дней, сообщает членам Организации повестку дня, дату и место проведения Собрания.

4.9. Созыв внеочередного Общего Собрания производится Сенатом по собственной инициативе в случае форс-мажорных обстоятельств, а также по требованию не менее 30% от общего числа членов Организации.

4.10. Заседания Общего Собрания являются правомочными, если на нем присутствует не менее половины полномочных членов Организации. Каждый полноправный и почетный член обладает одним голосом. Решения принимаются 50 (пятьюдесятью) процентами голосов плюс 1 (один) голос. Ассоциированные члены Организации имеют право консультативного голоса. Решения принимаются открытым или тайным голосованием простого большинства присутствующих, за исключением решений об изменении и дополнении в Устав, а решения о ликвидации и реорганизации Организации принимаются абсолютным большинством голосов (2/3) полноправных и почетных членов Организации.

4.11. Участие и голосование на Общем Собрании можно осуществить в режиме он-лайн.

4.12. Работа на заседаниях Общего Собрания фиксируется в протоколе с указанием даты проведения Собрания, его участников, повестки дня, краткого содержания выступлений, вопросов, поставленных на голосование и результатов голосования. Протокол составляется и подписывается Секретарем и утверждается Председателем Общего Собрания. Председатель Сената ведет Общее Собрание и управляет обсуждением в соответствии с Регламентом, утвержденным Общим Собранием. В отсутствие Председателя Сената, Общее Собрание ведет заместитель Председателя Сената. Любое решение Общего Собрания вступает в силу в сроки, предусмотренные этим решением.

4.13. Сенат управляет деятельностью Организации в период между Общими Собраниями, применяя положения Устава и решения Общего Собрания, подотчетен Общему Собранию.

4.14. Обязанности Сената:

- a) обеспечивает исполнение решений Общего Собрания;
- b) утверждает годовой бюджет Организации;
- c) утверждает финансирование филиалов Организации в стране и за рубежом;
- d) принимает решение о покупке недвижимого имущества;
- e) устанавливает месторасположения Организации;
- f) утверждает членство Организации в национальных и международных организациях;
- g) участвует в разработке стратегических планов и программ деятельности Организации;
- h) принимает решения о создании и ликвидации местных структурных подразделений, об участии в качестве учредителя неправительственных организаций, члена союзов, объединений, консорциумов и других ассоциаций;
- i) принимает решения о создании организаций и/или предприятий со статусом юридического лица;
- j) представляет Общему Собранию отчет о работе Сената;
- k) утверждает программы деятельности Организации;

- l) определяет и утверждает обязанности Исполнительного Директора, штатное расписание и критерии вознаграждения для оплачиваемых сотрудников;
- m) принимает на работу Исполнительного Директора, заключает с ним контракты;
- n) утверждает внутренний регламент Организации;
- o) совместно с Исполнительным Директором участвует в сборе средств Организации;
- p) утверждает отчеты об исполнении и финансовой отчетности Организации;
- q) оказывает помощь Исполнительному Директору в управлении Организацией, оценивает эффективность работы Исполнительного Директора;
- r) предлагает потенциальных членов Сената;
- s) оценивает работу специальных комиссий;
- t) предлагает структуру Сената;
- u) содействует в формировании позитивного имиджа Организации;
- v) совместно с Персоналом участвует в разработке Миссии, Видения и культуры Организации;
- w) способствуют этической целостности и прозрачности Организации;
- x) решает вопросы нерешенные Персоналом Организации.

4.15. Сенат избирается сроком на 2 года в количестве 7 человек, из которых 50% + 1 избираются из членов Организации. Заседания Сената являются правомочными, если на них присутствуют 50% + 1 от общего числа членов Сената, причем решения принимаются простым большинством голосов. Заседания Сената созываются Председателем Сената или по просьбе 1/3 членов Сената, или по требованию Исполнительного Директора. Председатель Сената совместно с Исполнительным Директором определяют время и место заседаний Сената, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.16. Председатель Сената руководит деятельностью Организации в период между заседаниями Сената, применяя положения Устава. Председатель Сената является Председателем Организации.

4.17. В компетенцию Председателя Сената входит:

- a) координация исполнения решений Общего Собрания и Сената;
- b) продвижение перспективной политики развития Сената;
- c) управление деятельностью Сената, координация деятельности Комиссий Сената;
- d) исполнение в соответствии с решением Сената функций Исполнительного Директора, если Исполнительный Директор не может исполнять свои обязанности;
- e) оказание помощи Исполнительному директору в реализации миссии и задач Организации;
- f) предоставление Исполнительному Директору исключительной доверенности на выполнение обязанностей, предусмотренных Уставом.

4.18. Сенат избирает заместителя Председателя в соответствии с утвержденным Регламентом работы Сената. Функции Председателя переходят заместителю Председателя в случае временной невозможности первого выполнять свои обязанности.

4.19. Члены Сената не могут быть членами Персонала. В исключительных случаях они могут получать денежное вознаграждение за выполнение конкретной задачи.

4.20. Ревизионная комиссия состоит из 3-х членов, избирается на 2 года из членов Организации, которые не являются членами Персонала или Сената. Ревизионная комиссия имеет следующие обязанности:

- a) оказывает помощь в финансовом планировании Организации;
- b) ведет мониторинг целесообразности финансово-экономической деятельности Организации путем представления Общему Собранию не реже одного раза в год отчета о результатах мониторинга;
- c) инициирует аудит финансово-хозяйственной деятельности Организации;

4.21. Персонал состоит из Исполнительного Директора и наемных работников.

4.22. Исполнительный Директор разрабатывает структуру Персонала и предлагает ее на утверждение Сенату.

4.23. Сотрудники нанимаются на работу на основе открытого конкурса.

4.24. Исполнительный Директор отвечает за работу Персонала и выполняет следующие обязанности:

- a) осуществляет повседневное руководство деятельностью Организации;
- b) выполняет решения Сената и Общего Собрания;
- c) осуществляет прием и увольнение, решает вопросы оплаты труда и премирования;
- d) представляет отчеты в Сенат, в том числе годовые;
- e) по доверенности Председателя Организации действует от имени Организации, представляет ее интересы во всех организациях, издает приказы и распоряжения;
- f) осуществляет текущее планирование деятельности Организации;
- g) совместно с Сенатом осуществляет сбор средств;
- h) координирует и несет ответственность за эффективное распределение материальных и финансовых средств;
- i) осуществляет мониторинг и оценку деятельности Персонала;
- j) разрабатывает стратегические и финансовые планы Организации;
- k) совместно с Председателем Организации осуществляет развитие Сената;
- l) участвует в разработке направлений деятельности Сената и в его работе;
- m) создает условия для работы Сената;
- n) разрешает конфликты внутри Персонала.

4.25. Члены Сената не могут находиться в родственных или партнерских отношениях с членами Персонала.

ГЛАВА 5. ЧЛЕНЫ ОРГАНИЗАЦИИ. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. В состав Организации входят полноправные, ассоциированные и почетные члены.

5.2. Любое лицо, достигшее возраста согласия, предусмотренного законодательством Республики Молдова, которое соответствует условиям, указанным в главе 1, ст. 1.5, может стать членом и/или волонтером этой Организации, независимо от пола, сексуальной ориентации, национальности, расы, политических и религиозных убеждений, если знает, разделяет и руководствуется положениями Устава.

5.3. Любое физическое или юридическое лицо может по своему усмотрению стать ассоциированным членом Организации.

5.4. Полноправным членом Организации может стать любой ассоциированный член Организации. Сенат ходатайствует перед Общим Собранием о приеме (исключении) в полноправные члены Организации. Основанием для ходатайства являются активность кандидата и не менее 2-х рекомендаций членов Организации.

5.5. Почетными членами Организации могут быть выдающиеся личности, которые внесли значительный вклад в развитие Организации, предложенные Исполнительным Директором или членами Сената и одобренные Сенатом.

5.6. Полноправные и ассоциированные члены Организации платят членские взносы, установленные Сенатом. Все члены Организации регистрируются в Книге учета членов Организации. Списки членов Организации могут быть преданы гласности только в случаях, предусмотренных законодательством Республики Молдова.

5.7. Полноправные члены Организации имеют право:

- a) участвовать в мероприятиях, организуемых Организацией для своих членов;
- b) избирать и быть избранными на любую выборную должность Организации;
- c) добровольно выходить из состава Организации;
- d) участвовать в программах обучения, организуемых Организацией;
- e) вносить устные и письменные предложения и сообщения;
- f) иметь доступ к отчетам о деятельности Организации, включая финансовые отчеты;

g) пользоваться средствами и услугами, принадлежащими Организации, в соответствии с установленными правилами и положениями, утвержденными решением руководящих органов Организации;

h) участвовать лично или через своих избранных представителей на Общих Собраниях Организации в соответствии с положениями Устава.

5.8. Члены Организации обязаны:

a) соблюдать положения настоящего Устава, решения руководящих органов Организации;

b) поддерживать действия Организации и действовать для достижения их цели;

c) активно участвовать в работе Организации, защищать и продвигать ее интересы;

d) строго соблюдать требования Кодекса чести и других руководящих документов Организации;

i) заранее информировать руководство Организации в случае, если необходимы консультации по специфическим вопросам по требованию заинтересованных лиц, в порядке, установленном Сенатом и по его решению;

e) участвовать в заседаниях Общего Собрания лично или в режиме онлайн;

f) достойно и корректно относиться к другим членам и третьим лицам, чтобы не компрометировать ни коим образом авторитет и престиж Организации, соблюдать Устав Организации и решения, принятые ее руководством;

g) своевременно оплачивать членские взносы;

5.9. Ассоциированные члены Организации имеют те же права и обязанности, что и полноправные, за исключением права голоса.

5.10. Члены Организации могут свободно выйти из Организации с представлением или без предоставления соответствующей причины. Чтобы выйти из состава Организации, необходимо письменное заявление на имя Сената Организации.

5.11. Члены Организации могут быть исключены из членства по крайней мере по одной из следующих причин:

a) если они совершили действия, не совместимые с Уставом, или направленные против его положений;

b) если они не мотивировано отсутствовали подряд на двух Общих Собраниях;

d) если в течение двух лет они не участвовали в деятельности Организации;

e) если они не платили членские взносы в течение двух лет подряд.

ГЛАВА 6. СОБСТВЕННОСТЬ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Имущество Организации формируется из:

a) членских взносов, установленных в размере 15 леев;

b) средств, полученных от спонсоров и от благотворительных пожертвований членов и/или третьих лиц - физических или юридических - из Молдовы и из-за границы;

c) средств от продажи собственных и полученных путем обмена в стране и за рубежом публикаций;

d) средств, полученных за выполнение работ и услуг, выполняемых исключительно на договорной основе и на законных основаниях;

e) средств за участие в курсах и других формах обучения или научных мероприятиях, проводимых/спонсируемых Организацией или совместно с другими;

f) доходов от хозяйственной деятельности;

g) из других поступлений, не запрещенных законодательством Республики Молдова.

6.2. Организация может иметь в собственности здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, а также иное имущество, необходимое для деятельности по достижению целей, предусмотренных Уставом.

6.3. Вся собственность Организации, а также прибыль, полученная от хозяйственной деятельности или предоставления услуг, должна направляться на достижение уставных целей.

- 6.4. Профицит или дефицит бюджета переносится на следующий год.
- 6.5. Все соглашения, контракты, переводы фондов должны осуществляться в соответствии с Уставом и при строгом соблюдении положений действующего законодательства.
- 6.6. Финансовые операции, а также заключение любого юридического документа совершаются только за подписью Председателя Организации или лица, уполномоченного в установленном действующим законодательством порядке.

ГЛАВА 7. УТВЕРЖДЕНИЕ УСТАВА, ПОПРАВКИ И ДОПОЛНЕНИЯ К УСТАВУ

- 7.1. Настоящий Устав утверждается Общим Собранием членов Организации.
- 7.2. Сенат представляет Общему Собранию предложения о внесении изменений и дополнений в настоящий Устав.
- 7.3. Изменения и дополнения к Уставу принимаются решением Общего Собрания, если за них проголосуют 2/3 от общего числа членов Организации.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ОРГАНИЗАЦИИ

- 8.1. Прекращение деятельности Организации происходит по собственной инициативе или в результате ее ликвидации по решению судебных органов в случаях, предусмотренных законодательством Республики Молдова.
- 8.2. Решение о прекращении деятельности по собственной инициативе принимается на Общем Собрании $\frac{3}{4}$ голосов полноправных членов организации, присутствующих на Общем Собрании.
- 8.3. В случае ликвидации Организации членам организации запрещается распределять имущество Организации.
- 8.4. В случае ликвидации Организации имущество используется по определению суда и в соответствии с действующим законодательством.
- 8.5. В случае прекращения деятельности Организации по собственной инициативе принадлежащее Организации имущество направляется на удовлетворение требований фондодателей и кредиторов в соответствии с заключенными с ними договорами и действующим законодательством Республики Молдова, а оставшееся имущество направляется на достижение целей и решение задач, предусмотренных настоящим Уставом.

ГЛАВА 9. ДЕЙСТВИЕ УСТАВА

- 9.1. Настоящий Устав действует на протяжении всего периода деятельности Организации, его изменения производятся Общим Собранием в письменной форме с соблюдением юридических положений, касающихся формы и содержания. Члены Организации признают положения настоящего Устава путем вступления в члены Организации.